

МРНТИ 23.51, 26.11

[https://doi.org/ 10.63051/kos.2024.3.72](https://doi.org/10.63051/kos.2024.3.72)

*¹Надилова Г.Е.  ²Мустафа Ф. 

^{1, 2}Казахский национальный университет имени аль-Фараби, Алматы, Казахстан
E-mail: ¹gulnad@mail.ru, ²mustafa.farah@inbox.ru

ГЕНДЕРНОЕ РАВЕНСТВО В СТРАНАХ АРАБСКОГО МИРА: МИФ ИЛИ РЕАЛЬНОСТЬ?

Аннотация. Тема гендерного равенства в мире в XXI веке является крайне актуальной, учитывая, с одной стороны, стремительное распространение идей и теорий в эпоху глобализации и информатизации, с другой стороны, рост гражданского общества в странах арабского мира, все менее терпимых к нарушениям прав женщин на достойную самореализацию. Наличие консервативных взглядов на тему прав женщин и гендерного равенства в арабском обществе и влияние новых идей и ценностей молодого поколения создают палитру мнений и ценностей в модернизирующемся мире. Цель авторов – проанализировать ситуацию и выявить конкретные меры, предпринимаемые для решения проблем в области гендерного равенства в странах региона, на примере Египта. Для решения поставленной задачи изучены имеющиеся исследования по данному вопросу, документы международных и локальных организаций и институтов, законодательные меры египетского правительства, существующие статистические данные. Выявлено влияние на ситуацию различных факторов: экономических, политических, религиозно-культурных. Прослеживается позитивная динамика в понимании гражданским обществом и структурами власти значимости указанных проблем для достижения устойчивого развития и социальной справедливости на практике. Дана оценка многоаспектным и многовекторным рекомендациям международных организаций по достижению гендерного равенства в странах региона.

Ключевые слова: гендерное равенство, арабские страны, социальная справедливость, факторы влияния, законодательство.

Введение

В арабском мире наблюдаются значительные изменения в социокультурном и политическом пространстве и постепенное изменение в отношении к традициям. Важно понимать, что статус женщин больше не может оставаться прежним, события арабских революций и войн встряхнули регион и привели к резкому всплеску влияния масс медиа, сферы образования, изменениям в законодательствах, международным взаимодействиям и т.д. Поэтому исследование гендерных отношений, являющихся составной частью социальной и культурной жизни арабского общества, также раскрывает перспективы дальнейшего развития стран. В последние десятилетия было проведено значительное количество исследований, посвященных этой проблеме, что свидетельствует о широком интересе к ней со стороны научного сообщества. Научные исследования в этой области охватывают различные аспекты, включая причины, методы и стратегии взаимодействия. Большинство исследований сосредоточено на конкретных аспектах гендерного развития и дискриминации. Следует отметить книгу «Права человека и их конституционные гарантии» Саади Мухаммеда аль-Хаттаба (Saadi M. Al-Khattab, 2011), который является признанным экспертом в области международных отношений и прав человека в арабском обществе. Ученый предлагает теоретические основы и аналитические инструменты, необходимые для понимания и изучения роли международных режимов в создании правовых и надзорных механизмов для проведения равенства и демократии, и поддержки гражданского общества.

Он предоставляет полезные концептуальные рамки и идеи для разработки дальнейших исследований и анализа данной проблемы. Исследования Сиркку К. Хеллстен имеют большое значение для анализа темы западных влияний и сравнительного анализа в области прав женщин в современной Европе, их участия в политике и культурной деятельности (Hellsten S. K and etc, 2006). В своих работах автор исследует деятельность политиков и практиков из неправительственных организаций и международных институтов и предлагает пути для будущих исследований в этой области. Ее вклад является ценным для понимания данной темы. Ширин М. Рай занимается исследованием данной проблемы в эпоху глобализации (Rai S. M, 2001). Автор рассматривала западную теорию и политику, дилеммы и вызовы, связанные с гендерным развитием. Она предлагает контекстуальную информацию, анализирует факторы, влияющие на развитие прав, и предлагает пути решения этой проблемы. Мухаммед Джамиль Ахмед в своем исследовании описывает проблемы дискриминации полов и то, как женщинам нужно избежать насилия (Muhammad Jamil A, 2010: 938-958). Автор анализирует различные аспекты с точки зрения реалистических вопросов, масштабов, последствий и способов противодействия. Его исследование сосредоточено на защите прав человека и их влияние на социально-экономическое развитие. Он также обсуждает две главные теории – реализма и либерализма, феминистскую теорию, внедряет новые аспекты и перспективы. В целом Мухаммед Джамиль предоставляет ценную информацию и анализ в области неореализма и феминизма, помогает лучше понять масштабы и последствия реализации гендерных прав и влияние западных теорий, а также разработать стратегии и подходы в условиях глобализации на современном этапе. Эти источники представляют важную информацию и являются существенным вкладом в изучение данной темы. Данное исследование было выполнено авторами в рамках подготовки выпускной работы на тему «Влияние западных теорий гендерного равенства на ситуацию в современном арабском обществе», и материалы частично были собраны в ходе зарубежной стажировки студентки в Египте.

Материалы и методы исследования

Опора на критическую теорию позволяет авторам проанализировать структурные формы неравенства и доминирования в обществе. В исследовании влияния западной теории гендерного равенства на Египет может быть важным анализ того, как западные концепции гендерного равенства взаимодействуют с существующими социальными структурами и отношениями власти. Такой подход позволяет рассмотреть роль международных организаций, таких как ООН, например, в борьбе с неравенством. Исследование основывается на анализе существующих теоретических концепций, статистики, официальных документов. Этот подход позволяет получить обширную информацию о влиянии идеи гендерного равенства на современный Египет и выделить основные тенденции, проблемы и вызовы. Введение понятия «гендер» в качестве альтернативы понятию «пол» направлено на то, чтобы подчеркнуть, что все, что делают мужчины и женщины, и все, что от них ожидается, за исключением их физических функций, отличающихся от половых, могут меняться с течением времени и в соответствии с различными социальными и культурными факторами. Существует множество обязательных к исполнению документов, в которых содержится ряд важнейших международно-правовых норм, связанных с принципом равенства между мужчинами и женщинами и недопущения дискриминации. Наиболее важными из этих международных документов являются следующие:

- Устав Организации Объединенных Наций 1945 года;
- Всеобщая декларация прав человека 1948 года;
- Международный пакт о гражданских и политических правах 1966 года;

- Международный пакт об экономических, социальных и культурных правах 1966 года;
- Конвенция о ликвидации всех форм дискриминации в отношении женщин 1979 года;
- Европейская конвенция о правах человека 1950 года;
- Американская конвенция о правах человека 1969 года;
- Африканская конвенция о правах человека и народов 1981 года.

Все эти международные документы, будь то глобальные или региональные, закрепляют принцип равенства и недопущения дискриминации по любой причине, включая гендерную, а также осуществление закрепленных в них прав человека.

Обсуждение

Реальность во всех странах мира показывает, что во многих из них существует дискриминация в доступе к некоторым государственным должностям, и это противоречие проявляется главным образом в форме дискриминации, которая не позволяет женщинам занимать некоторые государственные должности и предоставлять их мужчинам по религиозным соображениям, как это обычно бывает. Ситуация в некоторых исламских странах такова, что должности в судебной системе, министерствах и на посту президента государства занимают только мужчины. Запрет может быть продиктован соображениями, связанными с нравами, традициями и обычаями, преобладающими в обществе, которые в конечном счете являются частью общественного порядка в государстве. Статус женщин в арабском мире сильно различается, поскольку он определяется существующими религиозными представлениями и господствующей маскулинной культурой, а также характером материального неравенства, основанного на эксплуатации подавляющего большинства народов в интересах ограниченных социальных слоев.

В Арабской Республике Египет в последнее время, особенно за последние семь лет, наблюдается значительный прогресс в области поддержки и расширения прав и возможностей женщин и гендерного равенства. Это происходит благодаря поддержке со стороны политического руководства в решении проблем женщин, а также воплощению их конституционных прав в законах, стратегиях и программах исполнительной власти, осуществляемых правительственными и неправительственными органами, создание подходящего пространства и климата для согласованных усилий всех слоев общества, включая академические, законодательные и религиозные учреждения, молодежь и женщин в сельских и городских районах, в дополнение к многочисленным сторонникам расширения прав и возможностей женщин и девочек на всех уровнях. В Конституции Египта (2014) подчеркиваются ценности справедливости и равенства между полами, поскольку она включает более 20 конституционных статей, гарантирующих права женщин в различных сферах жизни (www.sis.gov, 2024). Египет приступил к осуществлению национальной стратегии по расширению прав и возможностей женщин в соответствии с целями устойчивого развития (2030), а президент Египта Абдель Фаттах ас-Сиси в 2017 году принял «Национальную стратегию расширения прав и возможностей египетских женщин – 2030», которая представляет собой «дорожную карту» для правительства Египта по реализации всех программ и мероприятий, связанных с расширением прав и возможностей женщин, поскольку стратегия содержит 34 показателя достижения целей устойчивого развития (www.unescwa.org 01.09.2024). Стратегия состоит из четырех основных направлений:

- Расширение политических прав и возможностей;
- Расширение экономических прав и возможностей;
- Расширение социальных прав и возможностей;
- Защита и гарантии.

Президент ас-Сиси объявил 2017 год «Годом египетской женщины», что представляет собой исторический прецедент в истории Египта, назвав шаги по ускорению расширения

прав и возможностей женщин, в дополнение к защите их конституционных прав, «национальным долгом». Египет, как одна из арабских стран, стал свидетелем увеличения этого разрыва между мужчинами и женщинами, начиная с прошлого века, на уровне образования, здравоохранения, работы, занятия должностей, насилия и в других областях, в которых женщины подвергались и продолжают подвергаться угнетению, и им не разрешается участвовать в силу обычаев, традиций и культуры, согласно информации Египетского национального совета по делам женщин. Статистика о положении женщин в Египте, основанная на данных, опубликованных отделом народонаселения ООН, свидетельствует:

- В 2024 году женщины составляют 49,8% населения;
- Средняя ожидаемая продолжительность жизни женщин в 2023 году составила 75,4 лет;
- Уровень грамотности среди женского взрослого населения составляет 67.29%, среди мужского взрослого населения составляет 83.24%;
- В 2019-2020 годах 47,9% женщин пользовались компьютерами, 46,6% - Интернетом и 95,5% - мобильными телефонами;
- Египет занимает четвертое место в регионе Ближнего Востока и Северной Африки по глобальному индексу гендерного разрыва в 2021 году (www.countrymeters.info, 2024).

Всемирный обзор ценностей показывает значительную степень согласия египтян с тем, что мужчины должны иметь больше прав на работу, чем женщины. Кроме того, высокая степень согласия наблюдается с утверждением, что доход женщины, превышающий доход супруга, может стать причиной проблем в семье (www.worldvaluessurvey.org, 2024). Несмотря на неравенство между полами в сфере образования, женщины участвуют в учебном процессе, особенно на ранних этапах обучения, в силу своего характера общения с детьми в столь раннем возрасте. Согласно статистическим данным, опубликованным в Бюллетене о рабочей силе Центрального агентства по мобилизации общественности и статистике Египта, процент женщин-учителей, преподающих в дошкольных учреждениях 99,5% и начальной школе 60,9%, по сравнению с преподавательской численностью мужчин в этих возрастных группах, но по мере повышения уровня образования число женщин-преподавателей сократилось, и гендерные различия в составе рабочей силы стали более очевидными. Было отмечено, что доля мужчин в рабочей силе с высшим образованием выше, чем у женщин.

Результаты исследования

Расширение экономических прав и возможностей женщин является эффективным средством повышения уровня жизни египетской семьи и общества. Хотя женщины составляют почти половину египетского общества и, несмотря на предоставление им возможностей для получения образования и занятия руководящих должностей, их вклад в трудовую деятельность по-прежнему ограничен, и, следовательно, неравенство сохраняется.

Таблица 1. Уровень безработицы среди женщин и мужчин в Египте

Год	Женщины	Мужчины
	Безработица %	Безработица %
2012	24,1	9,3
2013	24,2	9,8
2014	24	9,6
2015	24,2	9,4

2016	23,6	8,9
2017	23,1	8,2
2018	21,4	6,8
2019	21,7	4,8
2020	17,7	6
2021	16	5,6

Источник: Подготовлено на основе ежегодного статистического сборника, выпущенного Центральным агентством по общественной мобилизации и статистике Египта (2022).

Из таблицы видно, насколько велико неравенство в рабочей силе на египетском рынке между женщинами и мужчинами. Различия в показателях велики, и это подтверждает неравенство между полами на рынке. Данные Египетского национального совета по делам женщин, касающиеся расширения экономических прав и возможностей женщин, включают следующее:

- Доля женщин, работающих в сфере связи и информационных технологий, достигла 14% в 2018 году, в то время как доля женщин, работающих в сфере связи и информатизации, которые являются выпускницами высших учебных заведений, достигла 29% от общего числа работающих в этой области, и этот процент увеличился до 32,7% в 2019 году;
- В 2021 году доля женщин среди инвесторов Египетской фондовой биржи достигла примерно 29%;
- По состоянию на 2020 год доля женщин, получающих микрозаймы, достигла 62%;
- До 2020 года 46% женщин являются бенефициарами программ Агентства по развитию микро-, малых и средних предприятий;
- В 2020 году доля женщин, работающих в правительстве и государственном секторе, достигла 30,9 процента;
- Доля женщин на административных должностях достигла 50,4%, что, как считается, превышает среднемировой показатель 32% в 2021 году;
- 58 женщин работают в качестве юридических работников в Египте;
- Финансы женщин, имеющих счета и осуществляющих операции со стороны предложения, увеличились с 2017 по середину 2021 года с 7,1 миллиона фунтов в 2017 году до 15 миллионов фунтов в середине 2021 года (www.mcit.gov.eg, 2024).

Что касается законов и нормативно-правовых актов, касающихся расширения экономических прав и возможностей женщин, то были приняты законы, направленные на защиту женщин в экономической сфере, включая:

- Новый закон об инвестициях № 17 от 2017 года содержит статью № 2, направленную на обеспечение равных инвестиционных возможностей как для мужчин, так и для женщин;
- В Закон о наследовании (Закон № 219 от 2017 года) были внесены поправки, предусматривающие более строгие меры наказания для тех, кто удерживает наследство у всех, кто имеет право на это наследство, что оказывает серьезное воздействие на женщин;
- Налоговый закон № 90 от 2005 года и поправки к нему, внесенные Законом № 11 от 2013 года, признают женщин кормильцами семьи;
- Закон о государственной службе от 2016 года, который предусматривает предоставление льгот работающим женщинам, таких как 4 – месячный отпуск по беременности и родам вместо 3-месячного (www.cawtar.org, 2024).

Проблема качественного равенства в арабском мире по-прежнему зависит от экономических, социальных и политических условий и не обязательно определяется исламской культурой. Последователи исламского феминизма настойчиво доказывают, что принцип гендерного равенства не противоречит принципам ислама, существующие в

арабском обществе предрассудки и нарушения в отношении женщин не имеют ничего общего с исламом, а являются результатом исторических, политических и экономических обстоятельств. Возможно, не следует преувеличивать важность религиозных учений в жизни арабских обществ. Большинство населения арабских стран без особых возражений принимают экономические и политические системы, которые не лежат в основе исламского учения, западные модели, такие как банки, средства массовой информации и социальные сети, развлечения и другие социальные институты. Вопрос о перечитывании и переоценке религиозных текстов с точки зрения гендерного равенства возникает преимущественно в среде образованной элиты, и не доходит до широких слоев арабского населения, за исключением того, что сообщается в средствах массовой информации, которые подают его как часть академической дискуссии или культурной программы, далеких от основной массы людей и их повседневной жизни. Тем не менее многие общественные организации арабских стран и, в частности, Египта, пытаются актуализировать проблему, чтобы довести ее общественного сознания. В ходе эксперимента, проведенного компанией Hands Along the Nile Development Services, Inc. в трех арабских странах (Египет, Тунис и Марокко) с целью активизации роли частного сектора в продвижении гендерного равенства в регионе Ближнего Востока и Северной Африки в сотрудничестве с организациями и институтами появилось множество результатов, независимо от того, были ли они владельцами компаний или женщинами, участвовавшими в эксперименте. Фонд предложил множество рекомендаций на всех уровнях в каждой стране. Мы приведем рекомендации, предложенные конкретно для Египта, которые могут способствовать достижению гендерного равенства в египетском обществе:

Рекомендации на уровне государственного сектора

Хорошо известно, что правительство играет ключевую роль, когда речь идет о разработке и внедрении политики и законов, обеспечивающих благоприятные условия для достижения гендерного равенства в обществах БВСА, что означает:

- Обеспечение более высокого уровня не только соблюдения, но и реализации конвенций о правах женщин на рабочем месте, включая Цель 5 в области устойчивого развития, касающуюся гендерного равенства;

- Обеспечение равного доступа ко всему спектру финансовых услуг (сбережения, кредиты, страхование и платежи), а также сопутствующее финансовое образование для значительного расширения социальных и экономических прав и возможностей женщин, поскольку доступ к финансовым услугам предоставляет женщинам инструменты для накопления активов и получения дохода и, таким образом, для участия и полной интеграции в общество и экономику;

- Создание инновационных стимулов для компаний, добивающихся гендерного равенства, такие как специальные налоговые льготы;

- Облегчение доступа к частным фондам для компаний, выступающих с инициативами по обеспечению равных возможностей для женщин и мужчин, рассмотрение вопроса о составлении бюджета с учетом гендерных факторов, который является инструментом достижения равенства и способом для правительств и НПО продвигать гендерное равенство с помощью административной и финансовой политики, разработка политики, направленной на устранение неравенства;

- Разработка общей политики в отношении гендерного разнообразия и обеспечение административной и правовой базы, учитывающей ограничения, с которыми сталкиваются женщины при доступе на рынок труда;

- Разработка политики и программы на национальном и местном уровнях для решения проблем структурного неравенства и обеспечения достойных условий труда;

- Пересмотр трудового законодательства для обеспечения его соответствия международным стандартам в теории и на практике;

- Усиление поддержки женщин-предпринимателей с помощью программ, направленных на устранение ограничений, связанных с социальным разнообразием, и способствующих расширению участия женщин в экономической деятельности, приоритизация программ сбережений и микрокредитования путем предоставления женщинам более качественных финансовых услуг;

- Разработка программы, облегчающей доступ женщин к должностям и профессиям, ранее предназначавшимся в основном для мужчин, и предоставляющим пространство и возможности для реальных преобразователей и борцов за гендерное равенство в правительстве;

- Расширение доступа женщин к бизнес-ассоциациям и сетям;

- Внедрение в школах учебных материалов, пропагандирующих гендерное равенство с раннего возраста, формирование у детей чувства трудовой этики в равной степени у девочек и мальчиков и изменение стереотипов о роли женщин как домохозяйек и роли мужчин как единственных кормильцев.

Рекомендации для организаций гражданского общества

Организации гражданского общества призваны сыграть свою роль в оказании поддержки частному сектору в повышении доступности занятости для женщин и обеспечении гендерного равенства, включая следующие функции:

- Оказание помощи правительствам в осуществлении трудового законодательства и положений, направленных на стимулирование гендерного равенства в частном секторе;

- Участие в оценке, присуждении и сертификации гендерного равенства;

- Повышение качества и квалификации женщин, участвующих в экономической деятельности, будь то с помощью профессиональных навыков или программ обучения предпринимательству;

- Помощь в предоставлении точной и своевременной информации о потребностях рынка (с точки зрения качества продукции, возможностей цепочки поставок или потребностей в рабочей силе);

- Помощь в создании благоприятных и безопасных условий для участия женщин в компаниях и экономике частного сектора, например, предлагая решения для политики борьбы с дискриминацией на рабочем месте, обеспечивая обучение и рекомендации по вопросам сексуальных домогательств и т.д.;

Рекомендации для частного сектора

- Поддержка гендерного равенства на самом высоком уровне: Гендерное равенство поддерживается высшим руководством, которое должно назначать менеджеров и выделять средства для его реализации. Компании должны без колебаний устанавливать квоты для женщин при приеме на работу и на руководящих должностях, а советы директоров должны сделать разнообразие и гендерное равенство неотъемлемой частью стратегии компании;

- Разработка институциональной политики в поддержку гендерного равенства: кадровая стратегия должна запрещать все формы дискриминации или притеснений, а равные возможности для всех сотрудников должны соблюдаться во всех областях (заработная плата, продвижение по службе, обучение) и т.д.;

- Использование подхода, основанного на широком участии: все сотрудники и заинтересованные стороны участвуют в определении стратегии и действий в пользу гендерного равенства;

- Принятие оперативных мер по содействию гендерному равенству: важно сосредоточиться на конкретных стратегиях и инструментах, которые могут быть внедрены

относительно быстро, не создавая финансового давления на компании, и могут проложить путь к позитивным изменениям и изменить ситуацию к лучшему;

- Обеспечение гендерного равенства в цепочке поставок: включить женщин или предприятия, возглавляемые женщинами, в число поставщиков, субподрядчиков и других деловых партнеров. Крупные компании, в рамках своей политики, должны поддерживать предприятия, принадлежащие женщинам, путем их интеграции в цепочку поставок.;

- Участие в программах сертификации по вопросам гендерного равенства, таких как получение печатей о гендерном равенстве, сертификатов о равенстве и т.д., и содействие ведению бизнеса с компаниями и организациями, сертифицированными по вопросам равенства;

- Создание безопасной и надлежащей рабочей среды: путем разработки инициатив, повышающих безопасность, здоровье и благополучие сотрудников, и, по возможности, предоставления вариантов, улучшающих баланс между работой и личной жизнью, таких как гибкий график работы, удаленная работа, дневной уход за детьми в компании, безопасный транспорт, и программы по борьбе с домогательствами;

- Рассмотрение возможности спонсирования НПО и совместной работы с ними над проектами и инициативами, направленными на расширение экономических прав и возможностей женщин и включение их в сферу корпоративной социальной ответственности;

- Распространение и документирование передового опыта политики и стратегий и пропаганда гендерного равенства посредством своих ежегодных отчетов и аудитов, во время встреч бизнес-ассоциаций и ассоциаций менеджеров по персоналу;

- Разработка показателей оценки и мониторинга для оценки усилий и прогресса в области гендерного равенства. Компаниям было бы полезно использовать принципы расширения прав и возможностей женщин, разработанные организацией «ООН-женщины» и Глобальным договором ООН (www.cawtar.org, 2024).

Предложенные Hands Along the Nile Development Services, Inc рекомендации выглядят крайне актуально, причем не только для египетского общества, но и других арабских стран. Благодаря им можно четко определить стратегии внутренней политики по устранению гендерного разрыва между полами и достижения гендерного равенства, в частности, через систему мер и посредством следующих инструментов:

Интеграция: необходимо рассмотреть области сближения, в которых гендерное равенство может быть улучшено, не создавая при этом нереалистичной и дорогостоящей нагрузки на компанию. Будут изысканы способы избежать вмешательств, требующих структурных или функциональных изменений. Например, содействие созданию безопасной среды для женщин в связи с борьбой с домогательствами и уважением к частной жизни.

Стимулы: нужно подумать о стимулах, которые могут побудить частный сектор принять изменения и внедрить их в соответствии с целями проекта. Например, Коптское евангелическое управление социальных служб предложило Министерству трудовых ресурсов идею присуждения египетской премии за гендерное равенство для частного сектора.

Возможно, было бы полезно начать с компаний, которые служат образцом для подражания, чтобы можно было убедить другие компании последовать их примеру. Кроме того, важно выделить финансовые ресурсы со стороны правительства, например, Министерства трудовых ресурсов, для охвата большего числа компаний и оказания им требуемой технической поддержки.

Роль организаций гражданского общества: помимо привлечения правительства, этот проект продемонстрировал важность усиления роли организаций гражданского общества в содействии наращиванию потенциала частного сектора для улучшения экономического равенства женщин.

Публичность: важно повышать осведомленность, делиться передовым опытом и документировать успешные примеры компаний частного сектора, которые добились значительных успехов в области гендерного равенства и прав женщин на рабочем месте, чтобы побудить другие компании последовать их примеру и стать проводниками перемен.

Заключение

Ситуация с гендерным равенством в странах Востока в целом, и в Египте, в частности, свидетельствует о том, что данная проблема все еще далека от полного и всестороннего решения, и изучение ее остается по-прежнему актуальным. Концепции и принципы, заимствованные из западных теорий, частично находят свое подтверждение в современном египетском обществе. Решение проблемы неравенства следует начинать с разъяснения и анализа таких вопросов как гендерная идентичность, гендерные роли и гендерные стереотипы, что подчеркивает сложность проблемы и способствует поиску эффективных стратегий ее решения. Далее актуализируется вопрос достижения социальной справедливости и продвижения устойчивого социально-экономического развития в стране.

Анализ современного положения гендерных отношений в странах арабского мира и, в частности, в АРЕ, выявил наличие серьезных проблем в современном обществе и влияние различных факторов, способствующих сохранению неравенства. Религиозно-культурные факторы могут оцениваться в качестве ключевых триггеров такого влияния, что, хотя и позволяет идейную модернизацию общественного сознания в исламском обществе, однако не спасает от неравноправия и давления, экономического, психологического, даже физического, на женщин. Тем не менее меняющиеся нормы, принятые законы и дополнения к существующим, активная работа международных и национальных неправительственных организаций, разработка обновленных концепций и рекомендаций, часть из которых находится на пути реализации, свидетельствуют о об общей положительной динамике в осознании важности данных проблем. Основные концепции и принципы, лежащие в основе стремления к гендерному равенству, являются ценными инструментами для формирования гендерной политики и изменения дискриминационных условий в быту и в профессиональной деятельности женщин.

References:

Activating the Role of the Private Sector in Promoting Gender Equality in the MENA Region. Pilot Project Experience in Egypt, Tunisia, and Morocco 2023 [Electronic resource]. URL: <https://cawtar.org/index.php/laravel-filemanager/files/shares/64b669358a6d2.pdf> (Accessed: 27 March 2024)

Saadi M. Al-Khattab.(2011) Human Rights and Their Constitutional Guarantees. – Cairo: Al-Halabi Legal Publications, American University in Cairo Press.

Egypt Population [Electronic resource]. URL: https://countrymeters.info/ru/Egypt#google_vignette (Accessed: 2 May 2024).

Egypt Human Development Report 2021 [Electronic resource]. URL: https://mcit.gov.eg/upcont/Documents/Reports%20and%20Documents_2092021000_EN_Egypt_Human_Development_Report_2021.pdf (Accessed: 2 April 2024).

Muhammad Jamil A. Feminist Theory and Its Trends. – Research in Cultural Anthropology // Yarmouk College Journal, Issue (5), Part (2), Volume (18) // Baghdad, Iraq. – P. 938-958.

National Strategy for the Empowerment of Egyptian Women 2030 [Electronic resource]. URL: <https://nwm.unescwa.org/index.php/resources/212> (Accessed: 01 September 2024).

Official 2014 Constitution [Electronic resource]. URL: <http://www.sis.gov.eg/Newvr/consttt%202014.pdf> (Accessed: 5 May 2024).

Rai S. (2001) M. Dilemmas of Political Participation. Women's Citizenship and Political Rights. – Palgrave Macmillan, Houndmills // Basingstoke, Hampshire. – New York.

Hellsten S. K., Holli A. M., Krassimira D. (2006) Women's Citizenship and Political Rights. – Palgrave Macmillan, Houndmills // Basingstoke, Hampshire. – New York.

World Values Survey. Online Data Analysis. 15 August 2022 [Electronic resource]. URL: <https://www.worldvaluessurvey.org/WVSONline.jsp> (Accessed: 1 May 2024).

¹Надилова Г.Е. ²Мустафа Ф.

^{1,2}Әл-Фараби атындағы Қазақ ұлттық университеті, Алматы, Қазақстан
E-mail: ¹gulnad@mail.ru, ²mustafa.farah@inbox.ru

АРАБ ӘЛЕМІНДЕГІ ГЕНДЕРЛІК ТЕНДІК: МИФ ПЕ ӘЛДЕ ШЫНДЫҚ ПА?

Аңдатпа. Бір жағынан, жаһандану және ақпараттандыру дәуіріндегі идеялар мен теориялардың жылдам таралуын, екінші жағынан, араб әлемі елдерінде әйелдердің өз қабілеттерін лайықты түрде іске асыру құқықтарының бұзылуына бей-жай қарамайтын азаматтық қоғамның бас көтеріп, дамып келе жатқанын ескеретін болсақ, ХХІ ғасырда әлемдегі гендерлік теңдік тақырыбы өте өзекті болып тұр. Араб қоғамындағы әйелдер құқығы мен гендерлік теңдік тақырыбына консервативті көзқарастардың болуы және жас ұрпақтың жаңа идеялары мен құндылықтарының әсері модернизацияланған әлемде пікірлер мен құндылықтардың әралуандығын қалыптастырады. Авторлардың мақсаты – жағдайды талдау және Мысырды мысалға келтіре отырып, өңір елдеріндегі гендерлік теңдік саласындағы проблемаларды шешу үшін қабылданатын нақты шараларды анықтау. Қойылған міндетті шешу үшін осы мәселе бойынша қолда бар зерттеулер, халықаралық және жергілікті ұйымдар мен институттардың құжаттары, Египет үкіметінің заңнамалық шаралары, қолданыстағы статистикалық деректер зерделенді. Жағдайға әртүрлі факторлардың: экономикалық, саяси, діни және мәдени факторлардың тигізген әсері анықталды. Тәжірибеде тұрақты даму мен әлеуметтік әділеттілікке қол жеткізу үшін азаматтық қоғам мен билік құрылымдарының осы проблемалардың маңыздылығын түсінуінде оң өзгеріс байқала бастады. Өңір елдерінде гендерлік теңдікке қол жеткізу бойынша халықаралық ұйымдардың көп аспектілі және көп векторлы ұсынымдарына баға берілді.

Түйін сөздер: гендерлік теңдік, араб елдері, әлеуметтік әділет, ықпал ету факторлары, заңнама.

¹Nadirova G.E. ²Mustafa F.

^{1,2}al-Farabi Kazakh national university, Almaty, Kazakhstan
E-mail: ¹gulnad@mail.ru, ²mustafa.farah@inbox.ru

GENDER EQUALITY IN THE ARAB WORLD: MYTH OR REALITY?

Abstract. In the 21st century, the issue of gender equality is highly relevant due to the rapid spread of ideas and theories facilitated by globalization and informatization. Concurrently, the growth of civil society in the Arab world, which is increasingly intolerant of violations against women's rights, highlights the tension between traditional conservative views and emerging progressive values. This abstract aims to analyze the current situation of gender equality in the region, with a focus on Egypt as a case study. The authors evaluate measures implemented to

address gender equality issues by examining existing research, documents from international and local organizations, legislative actions by the Egyptian government, and relevant statistical data. The study reveals the impact of various factors – economic, political, religious, and cultural – on gender equality. Notable progress is observed in the recognition by both civil society and government structures of the importance of these issues for achieving sustainable development and social justice. The abstract also assesses the diverse recommendations of international organizations aimed at advancing gender equality in the region.

Keywords: gender equality, Arab world, social justice, influencing factors, legislation.

Сведения об авторах:

Надилова Гульнар Ермуратовна, д.филологических наук, профессор факультета востоковедения Казахского национального университета имени аль-Фараби, Алматы, Казахстан

Мустафа Фарах – студент 4 курса факультета востоковедения факультета востоковедения Казахского национального университета имени аль-Фараби, Алматы, Казахстан

Авторлар туралы мәлімет:

Надилова Гульнар Ермуратовна, әл-Фараби атындағы Қазақ ұлттық университетінің Шығыстану факультетінің профессоры, филол.ғ.д.

Мустафа Фарах әл-Фараби атындағы Қазақ ұлттық университетінің Шығыстану факультетінің 4 курса студенті.

Information about the authors:

Nadirova Gulnar Ermuratovna, Doctor, Professor, Faculty of Oriental Studies, al-Farabi Kazakh National University, Almaty, Kazakhstan

Mustafa Farah – 4th year student, Faculty of Oriental Studies, Faculty of Oriental Studies, al-Farabi Kazakh National University, Almaty, Kazakhstan